

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画（学校法人渡辺学園）

本学園の女性の職業生活における活躍の推進について、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日から2023年3月31日までの5年間

2. 計画目標・取組内容

2022年4月1日現在、副課長職以上の管理職に占める男女の割合は男性37%女性63%であり、計画初年度の2018年度と比べ女性管理職の割合は4%増加しており、女性の活躍の場は整いつつある。また、部長・次長職者に限ると男性45%女性55%であり、2018年度と比べ女性の割合は33%も増加したが、職員数の割合である男性24%女性76%に対しては24%不足している。今年度は取組最後の年になるので、職員数の男女割合である男性24%女性76%と同様の割合となるよう、更に女性の管理職の育成を目指す。

（主な対策）

- ① 職員研修を計画的に実施し、個々の能力を育成する。
- ② ハラスメント防止研修などを通して、男女がともに活躍できる職場環境を維持・構築できるよう意識啓発する。
- ③ 女性が活躍できる職場であることを本学園就職希望者に積極的に伝える。

3. 公開する情報

職員における副課長以上の役職者の男女比（2022年4月1日現在）

区分	計(人)	女性(人) (割合%)	男性(人) (割合%)
部長	7	2 (29)	5 (71)
次長	13	9 (69)	4 (31)
計	20	11 (55)	9 (45)
課長	14	10 (71)	4 (29)
副課長	12	8 (67)	4 (33)
計	26	18 (69)	8 (31)
合計	46	29 (63)	17 (37)