

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画（学校法人渡辺学園）

本学園の女性の職業生活における活躍の推進について、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023 年 4 月 1 日から 2028 年 3 月 31 日までの 5 年間

2. 計画目標・取組内容

2023 年 4 月 1 日現在、副課長職以上の管理職に占める男女の割合は男性 38%女性 62%であり、計画初年度の 2018 年度と比べ女性管理職の割合は 3%増加しており、女性の活躍の場は整いつつある。また、部長・次長職者に限ると男性 42%女性 58%であり、2018 年度と比べ女性の割合は 36%も増加したが、職員数の割合である男性 17%女性 83%に対しては 25%不足している。職員数の男女割合である男性 17%女性 83%と同様の割合となるよう、更に女性の管理職の育成を目指す。

（主な対策）

- ① 職員研修を計画的に実施し、個々の能力を育成する。
- ② ハラスメント防止研修などを通して、男女がともに活躍できる職場環境を維持・構築できるよう意識啓発する。
- ③ 女性が活躍できる職場であることを本学園就職希望者に積極的に伝える。

3. 公開する情報

職員における副課長以上の役職者の男女比（2025 年 4 月 1 日現在）

区分	計(人)	女性(人) (割合%)	男性(人) (割合%)
部長	6	2 (33)	4 (67)
次長	13	9 (69)	4 (31)
計	19	11 (58)	8 (42)
課長	13	8 (62)	5 (38)
副課長	11	7 (64)	4 (36)
計	24	15 (62)	9 (38)
合計	43	26 (60)	17 (40)

男女の賃金の差異（令和 6 年度）

	男女の賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金割合)
正規労働者	79.5%
非正規労働者	154.2%
全ての労働者	90.5%

※賃金は男女に関係なく同一条件であるが、人数、経験年数、資格などにより男女差が生じている

※正規労働者 …任期に定めのない教職員等

※非正規労働者…任期に定めのある教職員等