

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画（学校法人渡辺学園）

本学園の女性の職業生活における活躍の推進について、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日から2023年3月31日までの5年間

### 2. 計画目標・取組内容

2021年4月1日現在、副課長職以上の管理職に占める男女の割合は、男性35%女性65%となっており、女性の活躍の場は整いつつある。女性の部長・次長職者の割合は前年度より6%増加し男女の割合は男性44%女性56%となった。今後は、職員数の男女割合である男性30%女性70%と同様の割合となるよう、更に女性の管理職の育成を目指す。

（主な対策）

- ① 職員研修を計画的に実施し、個々の能力を育成する。
- ② ハラスメント防止研修などを通して、男女がともに活躍できる職場環境を維持・構築できるよう意識啓発する。
- ③ 女性が活躍できる職場であることを本学園就職希望者に積極的に伝える。

### 3. 公開する情報

職員における副課長以上の役職者の男女比（2021年4月1日現在）

区分	計(人)	女性(人) (割合%)	男性(人) (割合%)
部長	5	2 (40)	3 (60)
次長	13	8 (62)	5 (38)
計	18	10 (56)	8 (44)
課長	15	8 (53)	7 (47)
副課長	15	13 (87)	2 (13)
計	30	21 (70)	9 (30)
合計	48	31 (65)	17 (35)