

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画（学校法人渡辺学園）

教職員が仕事と子育てを両立できる働きやすい環境をつくることで、教職員の能力を十分に発揮できるよう、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年4月1日から2023年3月31日までの5年間

2. 計画目標・取組内容

【目標1】育児休業を取得する女性職員への支援体制を見直し、育児休業取得率を向上させる。

<目標達成のための対策>

2018年度～ 育児休業を取得する女性職員への支援体制の要望調査

2019年度～ 育児休業を取得する女性職員への支援体制の検討

2020年度～ 支援体制の確立

【目標2】男性職員の育児休業取得を奨励し、男性の育児休業取得者を実現する。

<目標達成のための対策>

2018年度～ 男性の育児休業取得対象者への情報配信、啓蒙

2019年度～ 男性の育児休業取得への要望調査

2020年度～ 支援体制の確立

【目標3】業務改善プロジェクトを設置し、超過勤務時間の削減を実現する。

「ノー残業デー」導入を検討し、教職員に周知の上、実効性のある対策を実施する。

<目標達成のための対策>

2018年度～ 業務改善プロジェクトを設置し、超過勤務時間の削減について検討

2019年度～ 業務の見直しとともに、管理者、勤務者の意識改革研修の実施

「ノー残業デー」の導入を検討、試行

2020年度～ 超過勤務時間の削減へ効果検証と実効性の確保

【目標4】業務改善プロジェクトを設置し、有給休暇取得率の向上を実現する。

計画的な有給休暇取得を勧奨し、教職員に周知の上、実効性のある対策を実施する。

<目標達成のための対策>

2018年度～ 業務改善プロジェクトを設置し有給休暇取得率の向上について検討

2019年度～ 業務の見直しとともに、管理者、勤務者の意識改革研修の実施

計画的な有給休暇取得の検討、試行

2020年度～ 有給休暇取得率の向上へ効果検証と実効性の確保

【目標5】教職員が仕事と子育てを両立できる働きやすい環境をつくるための支援計画を調査・検討し、制度導入、規程整備を推進する。

<目標達成のための対策>

2018年度～ 仕事と子育てを両立できる働きやすい環境をつくるための要望調査

2019年度～ 仕事と子育てを両立できる働きやすい環境をつくるための支援計画を調査・検討

2020年度～ 制度導入、規程整備を推進